

Compartiment de urmărire a investițiilor și Fondurilor Europene

**SE APROBĂ,
MANAGER**

FISA POSTULUI

A. Informații generale privind postul

1. **Nivelul postului:** de execuție
2. **Denumirea postului:** Economist specialist IA
3. **Cod COR:** 263102
3. **Gradul/Treapta profesional/profesională:** IA
4. **Scopul principal al postului:**

Scopul postului îl constituie desfășurarea activităților necesare pentru asigurarea bunurilor, serviciilor și lucrărilor necesare bunei funcționări a spitalului și asigură transpunerea strategiilor și politicilor de dezvoltare a SJU Bacău prin fundamentarea, implementarea, gestionarea și monitorizarea programelor de lucrări și investiții.

Îmbunătățirea continuă a planurilor de lucru, a proceselor, a procedurilor, a metodelor și a instrumentelor de lucru specifice Compartimentului de urmărire a investițiilor și Fondurilor Europene;

Va pune în aplicare planul de lucru și obiectivele Spitalului Județean de Urgență Bacău prin utilizarea eficientă a resurselor umane și financiare;

Accesarea programelor cu finanțare nerambursabilă;

Va colabora cu organismele interne și externe de audit/de control;

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. **Studii :** studii superioare absolvite cu diplomă de licență în studii economice
2. **Perfecționări (specializări):** nu este cazul
3. **Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):** Operare Microsoft Office (Word, Excel) nivel avansat
4. **Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:** nu este cazul
5. **Abilități, calități și aptitudini necesare:** conștiinciozitate, responsabilitate, adaptabilitate, creativitate, disponibilitate, corectitudine, devotament, loialitate, gândire analitică, putere de muncă, capacitate de analiză și sinteză, atenție la detalii, integritate, cooperare, dinamism, atenție, sprijinirea tuturor colegilor;
6. **Cerințe specifice;**
 - O bună judecată și un nivel ridicat de integritate și de confidențialitate;
 - Aptitudini excelente de comunicare;
 - Disponibilitate pentru lucru în program prelungit în anumite condiții;
 - Capacitate de lucru în condiții de stres;
 - Capacitate excelentă de a stabili și menține relații de lucru productive și bazate pe cooperare la toate nivelurile din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bacău, precum și aptitudini excelente de negociere și de soluționare a conflictelor;
 - Capacitate excelentă pentru a crește nivelul de performanță în muncă pentru obținerea rezultatelor așteptate;
 - Vechime în specialitate de 6 ani și 6 luni;

- ✓ Studiază legislația în vederea accesării programelor/proiectelor cu finanțare nerambursabilă și ofera consultanță tuturor compartimentelor din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bacău;
- ✓ Analizează programele lansate, identifică noi oportunități pentru dezvoltarea proiectelor în acord cu ghidurile aferente fiecărui program;
- ✓ Supune aprobării forma provizorie a proiectului.

7. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale) : Nu este cazul

C. Atribuțiile postului:

C1. Atribuții specifice postului

- Acordă asistență tehnică în acțiunea de evaluare și selecție a obiectivelor de investiții și face propuneri privind includerea acestora în programele de investiții finanțate din bugetul spitalului și alte surse legal constituite;
- Asigură derularea proiectelor ce se realizează în baza cooperării sau asocierii SJU Bacău cu alte autorități sau parteneri:
 1. asigură întocmirea documentației în vederea încheierii acordurilor de cooperare sau asociere;
 2. fundamentează necesitatea și inițiază contractarea serviciilor de elaborare, avizare și/ sau verificare tehnică a documentațiilor pentru obiectivele de investiții ce fac obiectul asocierii/cooperării;
 3. inițiază contractarea execuției lucrărilor și asigurarea serviciilor de urmărire a execuției corecte a acestora, prin diriginți de șantier atestați;
 4. verifică și propune spre aprobare documentația tehnico-economică aferentă realizării proiectelor ce fac obiectul cooperării/ asocierii;
 5. coordonează gestionarea execuției contractelor de lucrări aferente;
 6. coordonează și/sau organizează și participă la recepțiile la terminarea lucrărilor și la recepțiile finale a obiectivelor ce fac obiectul asocierilor;
- Contribuie la elaborarea documentațiilor de finanțare în vederea accesării de fonduri nerambursabile;
- Răspunde de întocmirea corectă și în termen a tuturor documentelor aferente proiectului ce urmează a fi depus spre finanțare;
- Participă la implementare/coordonează implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă aprobate;
- Colaborează cu compartimentul/structura de specialitate din cadrul SJU Bacău în vederea elaborării specificațiilor tehnice pentru documentațiile de achiziții necesare derulării activităților înscrise prin proiect;
- Colaborează la elaborarea documentațiilor specifice derulării procedurilor de achiziții publice necesare elaborării și implementării proiectelor cu finanțare nerambursabilă;
- Monitorizează implementarea proiectelor în vederea îndeplinirii obiectivelor și rezultatelor asumate prin contractele de finanțare nerambursabilă;
 - Se asigură de respectarea cerințelor finanțatorilor privind păstrarea și arhivarea documentelor rezultate ca urmare a implementării proiectelor, în condițiile legii.
 - Organizează și răspunde de recepția obiectivelor de investiții, cu respectarea întocmai a prevederilor din proiect și respectarea legilor în vigoare;

- Organizează și participă la ofertările și licitațiile privitoare la obiectivele de investiții din cadrul SJU Bacău;
- Asigură, din partea beneficiarului, pe parcursul execuției lucrărilor, controlul și verificarea fazelor intermediare, pentru ca în final, lucrarea să corespundă contractului semnat de cele două părți;
- Întocmește lista lucrărilor de investiții care urmează a fi continuate sau începute, precum și dotările și utilajele propuse a fi achiziționate;
- Ia măsuri pentru asigurarea în termen a admiterii la finanțare a obiectivelor, prevăzute în Programul de investiții;
- Urmărește realizarea și punerea în funcțiune, la termenele aprobate a investițiilor prevăzute;
- Verifică documentele ce urmează a fi supuse controlului financiar preventiv, ca acestea să cuprindă elementele din care să rezulte necesitatea, legalitatea, oportunitatea și economicitatea utilizării mijloacelor materiale și bănești;
- Participă la ședințele de lucru, întruniri, simpozioane organizate de Agenția de Dezvoltare Regională /Ministere alte instituții în baza delegării de la șeful ierarhic superior;
- Elaborează cererea de finanțare în baza informațiilor și documentelor primite;
- Execută orice alte sarcini repartizate de către șeful ierarhic superior, pentru realizarea strategiilor pe termen scurt ale organizației, în conformitate cu domeniul de competență și în limitele respectării temeiului legal;
- Colaborează cu toate compartimentele funcționale și are relații cu unități economice și instituții în domeniu;
- Colaborează pentru realizarea activității cu diferite instituții;
- Participă la inventarierea bunurilor conform dispozițiilor conducerii spitalului

C2. Atribuții generale

2.1 Aspecte generale

- a. Respectă prevederile documentate în Regulamentul de Organizarea și Funcționare și Regulamentul intern al spitalului;
- b. Respectă cu strictețe prevederile Ordinului nr. 1101/30.09.2016 referitor la Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
- c. Nu îi este permis să se prezinte la programul de activitate sub influența băuturilor alcoolice sau a efectului generat de consumul de substanțe halucinogene;
- d. Nu îi este permisă consumarea pe timpul programului de activitate a băuturilor alcoolice sau a altor substanțe halucinogene;
- e. Nu îi este permis fumatul pe timpul programului de lucru în nicio incintă a spitalului sau în alte zone cu pericol iminent de producere a unor incendii;
- f. Are obligația să se prezinte la examinarea de supraveghere a sănătății la locul de muncă conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii;
- g. Utilizează integral timpul de lucru, respectând programul zilnic stabilit;
- h. Nu are voie să părăsească locul de muncă fără aprobarea șefului ierarhic;
- i. Asigură rezolvarea în termen a sarcinilor și responsabilităților stabilite și documentate în fișa de post preluată de la serviciul RUNOS;
- j. Răspunde de corectitudinea și calitatea tuturor lucrărilor executate pe timpul programului de lucru;

- k. Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă;
- l. Este loial structurii organizatorice din care face parte și respecta ierarhia profesională stabilită la nivel de spital;
- m. Se preocupă de îmbunătățirea continuă a cunostințelor sale profesionale prin studiu individual sau prin alte forme de pregătire profesională;
- n. În funcție de perfecționarea sistemului de organizare al spitalului, de schimbările legislative ulterioare, prezenta fișă de post poate fi completată cu atribuții/responsabilități specifice noilor cerințe, care vor fi comunicate salariatului, ținându-se cont de competențele titularului de post.

2.2 Atribuții privitoare la respectarea cerințelor de sănătate și securitate în muncă și pe linie de apărare împotriva incendiilor și situații de urgență

- a. Își însușește și respectă prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și de PSI precum și măsurile de aplicare a acestora;
- b. Cunoaște și respectă cu strictețe prevederile normelor de securitate și sănătate în muncă stabilite în raport cu specificul activităților pe care le desfășoară, conform Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a normelor metodologice de aplicare a acestora aprobate prin HG nr. 142/2006, precum a tuturor reglementărilor pe linie de SSM și a instrucțiunilor unității pentru securitate și sănătate în muncă aferente postului ocupat;
- c. Cunoaște și aplică prevederile Ordinului 712/2005 pentru aprobarea dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor și instruirea în domeniul protecției civile, a celorlalte acte normative în domeniul PSI și al SU și a instrucțiunilor unității pe linia PSI și SU;
- d. Își desfășoară activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- e. Participă la toate instruirile interne periodice de SSM și PSI-SU și își însușește cerințele specifice care îi sunt aduse la cunoștință;
- f. Își desfășoară activitatea, în conformitate cu pregătirea sa profesională, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefului său ierarhic, astfel încât să nu se expună la pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională și nici să nu pună în pericol siguranța și sănătatea altor salariați din spital sau a pacienților și aparținătorilor acestora;
- g. Își însușește și aplică în mod corespunzător măsurile stabilite de către conducere, în planul de evacuare în caz de apariție a unei stări de pericol grav sau iminent de accidentare;
- h. Utilizează corect resursele materiale specifice activităților pe care trebuie să le efectueze pe timpul programului său de lucru;
- i. Utilizează corect echipamentul individual de protecție acordat;
- j. Comunică imediat șefului său ierarhic orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea sa, a colegilor săi de muncă și a pacienților/aparținătorilor precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- k. Aduce la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului incidentele/accidentele de muncă în care a fost direct implicat;
- l. Cooperează cu persoanele direct vizate, pentru a face posibilă implementarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, privitoare la protecția sănătății și securității lucrătorilor și asigură suportul necesar în ceea ce privește menținerea unui mediu de muncă sigur;

- m. Oprește lucrul la apariția unei stări de pericol grav și iminent de accidentare și informează de îndată conducătorul locului de muncă;
- n. Nu patrunde în zonele de restricție sau în locurile de muncă pentru care nu a fost instruit;
- o. Se deplasează numai pe traseele de acces stabilite și depozitează materialele și echipamentele pe care le utilizează numai în spațiile recomandate de către șeful locului de muncă;
- p. Participă la exercițiile de alarmare organizate de responsabilul de apărare împotriva incendiilor la nivel de spital;
- q. Își însușește și respectă regulile stabilite privitoare la utilizarea mijloacelor de stingere a incendiilor;
- r. Își însușește și respectă regulile stabilite privitoare la evitarea riscurilor de producere a incendiilor, în corelare cu specificul activităților pe care le desfasoară.

2.3. Atribuții privind sistemul integrat de management (SMI)

- a. Își însușește și respectă prevederile informațiilor documentate interne SMI specifice postului pe care îl ocupă (proceduri de sistem, proceduri operationale, instrucțiuni specifice);
- b. Asigură conformitatea întocmirii informațiilor documentate specifice activităților pe care le desfasoară, cu respectarea termenelor de finalizare stabilite;
- c. Respectă circuitele informationale reglementate la nivel de spital, în domeniul său de competență;
- d. Asigură sistemul de comunicare interna cu toate părțile interesate specifice activităților pe care le desfasoară în cadrul spitalului;
- e. Respectă regulile stabilite la nivel de spital privitoare la asigurarea continuității activităților, în domeniul său de competență;
- f. Își însușește și respectă prevederile documentate în declarația de politică SMI a spitalului;
- g. Asigură realizarea obiectivelor specifice postului pe care îl ocupă și transmite superiorului său ierarhic informările specifice care-i sunt solicitate privitoare la realizarea acestor obiective.
- h. Își însușește și se implică în mod activ în implementarea managementului riscurilor la nivelul structurii organizatorice din care face parte.

2.4 Atribuții în conformitate cu Regulamentul UE nr. 679 din 27 aprilie 2016

- a. de a cunoaște și de a aplica prevederile actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal;
- b. de a păstra confidențialitatea asupra datelor personale pe care le prelucrează atât în afara programului normal de lucru cât și după încetarea contractului individual de muncă cu spitalul;
- c. de a nu dezvălui datele personale pe care le prelucrează unor alte persoane decât cele în privința cărora îi este permis acest lucru prin procedurile interne, prin regulamentul intern al spitalului, prin Contractul individual de muncă și fișa postului;
- d. de a prelucra datele personale numai pentru aducerea la îndeplinire a atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului, în Contractul individual de muncă și în Regulamentul intern în vigoare.

2.5 Atribuții și responsabilități privind sistemul de control intern managerial conform prevederilor Ordinului 600/2018

- a. Participă la instruirile interne organizate privitoare la explicarea cerințelor standardelor Ordinului 600/2018;
- b. Își însușește și respectă cerințele standardelor Ordinului 600/2018 și cele ale tuturor actualizărilor specifice ulterioare;
- c. Își însușește și respectă cerințele legislației suport aplicabile standardelor Ordinului 600/2018 în corelare cu specificul activităților pe care le desfasoară.;
- d. Cunoaște și asigură suport concret în realizarea obiectivelor specifice ale structurii organizatorice din care face parte;
- e. Își însușește și respectă cerințele documentate în procedurile interne elaborate privitoare la aplicarea standardelor Ordinului 600/2018;
- f. Își însușește și respectă regulile interne stabilite privitoare la managementul riscurilor care vizează activitățile în care este direct implicat;
- g. Respectă regulile stabilite privitoare la desfășurarea auditurilor interne și externe care vizează controlul intern managerial.

2.6. Responsabilități

Titularul de post răspunde de:

- a. respectarea prevederilor legale și a tuturor informațiilor documentate (interne și externe) aplicabile postului pe care îl ocupă;
- b. realizarea obiectivelor individuale, aplicabile postului pe care îl ocupă în structura organizatorică din care face parte;
- c. corectitudinea gestionării documentației elaborate privitoare la activitatea desfășurată;
- d. monitorizarea măsurilor dispuse de managementul de varf privind neconformitățile constatate;
- e. implementarea măsurilor specifice documentate în planurile de acțiuni elaborate pentru ținerea sub control a riscurilor ce derivă din activitățile pe care le desfășoară;
- g. păstrarea confidențialității tuturor datelor și informațiilor la care are acces prin natura și specificul activităților pe care le desfășoară.

2.7. Răspunderea disciplinară, patrimonială, contravențională sau penală

Titularul de post răspunde disciplinar, patrimonial, contravențional sau penal atunci când:

- a. nu respectă programul de activitate stabilit de conducerea spitalului;
- b. nu respectă regulile de conduită etică și deontologie specifice profesiei sale;
- c. nu respectă măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă și nu utilizează în mod adecvat echipamentele de lucru și cele de protecție;
- d. nu duce la îndeplinire sau îndeplinește necorespunzător atribuțiile de serviciu și orice sarcină specifică domeniului de competență conferit;
- e. produce pagube materiale și din propria vină în legatura cu munca pe care o desfășoară;
- f. comite orice alte abateri sancționabile prin Regulamentul intern, ROF, Codul muncii sau alte acte normative aflate în vigoare.

2.8 Salarizare:

Salarizarea este în conformitate cu legislația în vigoare și se regăsește în contractul individual de muncă pe care l-a semnat.

Fișa postului este valabilă pe întreaga perioadă a contractului de muncă al titularului de post, putând fi actualizată în cazul apariției unor noi reglementări legale sau ori de câte ori situația o va impune în mod legal și se întocmește în 3 exemplare.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

- subordonat față de: Director administrativ
- superior pentru: personalul din subordine;

b) Relații funcționale: cu toate secțiile, compartimentele și celelalte subunități funcționale ale spitalului

c) Relații de control: conform atribuțiilor de serviciu

d) Relații de reprezentare: conform atribuțiilor din fișa postului și/sau cu aprobarea managerului instituției

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: relaționează cu reprezentanții instituțiilor de stat (locale și centrale) cu atribuții și responsabilități în activitățile specifice

b) cu organizații internaționale: Nu este cazul

c) cu persoane juridice private:

3. Delegarea de atribuții și competență: Se vor delega atribuțiile de la C1 (atribuțiile specifice postului) din prezenta fișa de post către persoanele desemnate prin decizie managerială/dispoziția șefului ierarhic al locului de muncă respectiv

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:

3. Semnătura:

4. Data întocmirii:

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura:

3. Data întocmirii:

G. Contrasemnează:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția:

3. Semnătura:

4. Data întocmirii:

