

**DECIZIE NR. 82  
DIN 15.01.2024**

**Managerul Spitalului Județean de Urgență Bacău;**

Având în vedere prevederile Legii nr.95/2006 – privind reforma în domeniul sănătății, actualizată, republicată, Titlul VII - Spitalele;

Având în vedere prevederile art.180 din Legea nr.95/2006 – privind reforma în domeniul sănătății, actualizată, republicată;

Având în vedere prevederile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare art.251, alin.(1<sup>1</sup>) - Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o persoană sau va stabili o comisie ori va apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii, pe care o/îl va împuternici în acest sens. (la 03-10-2020 Articolul 251 din Capitolul II , Titlul XI a fost completat de Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 213 din 30 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 893 din 30 septembrie 2020)

Având în vedere O.M.S.P. nr.921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului Director, art.1, pct.16;

Având în vedere prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Spitalului Județean de Urgență Bacău;

Având în vedere Regulamentul de Funcționare a Comisiei de Disciplină din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bacău;

Având în vedere rezoluția Managerului;

Având în vedere avizele celor în drept;

În temeiul celor de mai sus,

**DECIDE :**

**ART.1.** Începând cu data 15.01.2024, se actualizează la nivelul Spitalului Județean de Urgență Bacău, Comisia pentru Cercetare Disciplinară pentru medici și personalul medical cu studii superioare, exclusiv asistenți medicali cu studii superioare, având următoarea componență:

**Membrii:**

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| -Dr.Anton Mihaela       | -Medic șef Secția Endocrinologie – Președinte; |
| -Dr.Angheluș Meda Maria | -Medic șef Secția Cardiologie – Membru         |
| -Dr.Biro Adorjan        | -Medic primar Secția Neurologie – Membru       |
| -Dr.Buda Ioan Bogdan    | -Medic șef UPU-SMURD - Membru                  |
| -Ec.Stan Anca           | -Serv. Resurse Umane – Membru                  |
| -Cj.Hănuțu Mihaela      | -Compartiment Juridic - Secretar               |

**Membrii supleanți:**

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| -Dr.Lupu Lenuș Adina        | -Medic șef Secția Boli Infecțioase Adulți - Președinte |
| -Dr.Purcărin Bianca Mihaela | -Medic primar Secția ATI – Membru;                     |
| -Ec.Moraru Leontina         | -Serviciu RUNOS - Membru                               |
| -Cj.Cristea Bogdan Nicolae  | -Serviciu Licitații - Secretar                         |

## **ART.2.**

În conformitate cu prevederile art.250 din Codul Muncii (Legea nr.53/2003 actualizată), Comisia de Cercetare Disciplinară stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovăție a salariatului;
- c) consecințele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generală în serviciu a salariatului;
- e) eventuale sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta;

## **ART.3.**

Etapele de desfășurare a cercetării disciplinare sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.251 Codul Muncii astfel:

-Compartimentul Juridic va proceda la efectuarea cercetării disciplinare prin convocarea în scris a angajatului;

-În convocatori se precizează ora, data, locul întrevederii, obiectul cercetării disciplinare;

-Salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și ofere comisiei toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare;

-Comisia a stabilit sancțiunea disciplinară în funcție de gravitatea faptei și aplică prevederile art.4 din prezenta decizie;

-Angajatorul dispune aplicarea sancțiunii în scris prin emiterea unei decizii.

## **ART.4.**

**A.**Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica instituția în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară, sunt următoarele:

-avertismentul scris;

-retrogradarea în funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile;

-reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%;

-reducerea salariului de bază, și după caz a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;

-desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

**B.**Amenzile disciplinare sunt interzise.

**C.**Pentru aceeași abatere disciplinară se aplica o singură sancțiune.

**ART.5.**-Persoanele nominalizate vor duce la îndeplinire prezenta decizie.

**MANAGER,  
EC. FLOREA IRINA DANIELA**

**COMP. JURIDIC,  
CJ. HANUTU MIHAELA OANA**